



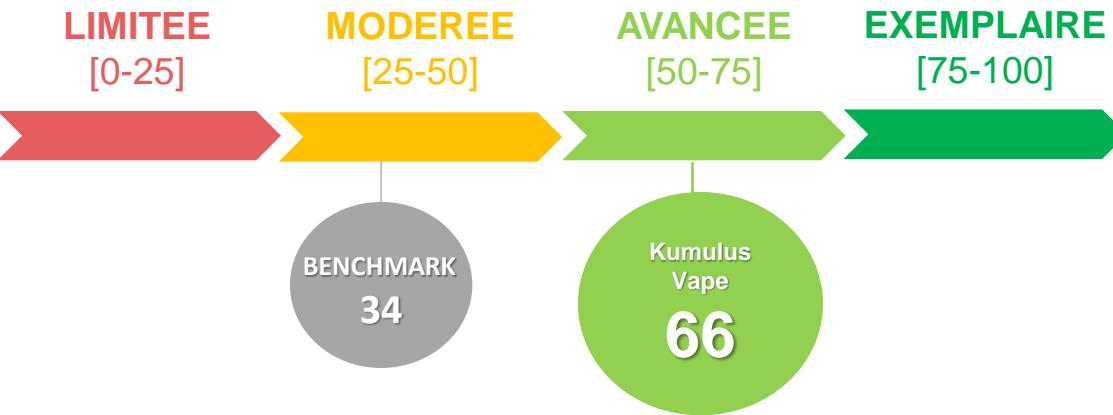
EXTRACT SYNTHÉTIQUE -
RAPPORT DE MATURITE ESG
Kumulus Vape

SCORING EXTRA-FINANCIER

AVRIL 2021

EVALUATION EXTRA-FINANCIERE - OVERVIEW

MATURITE ESG - Kumulus Vape



DOMAINES MATURES

- Politique RSE formalisée avec objectifs définis à horizon 2022
- Charte éthique formalisée et système d'alerte
- Effectif en constante croissance depuis 2018
- Existence d'un système de management HSS
- Intégration de critères environnementaux dans les pratiques d'achats (actions menées contre les pratiques de suremballage)

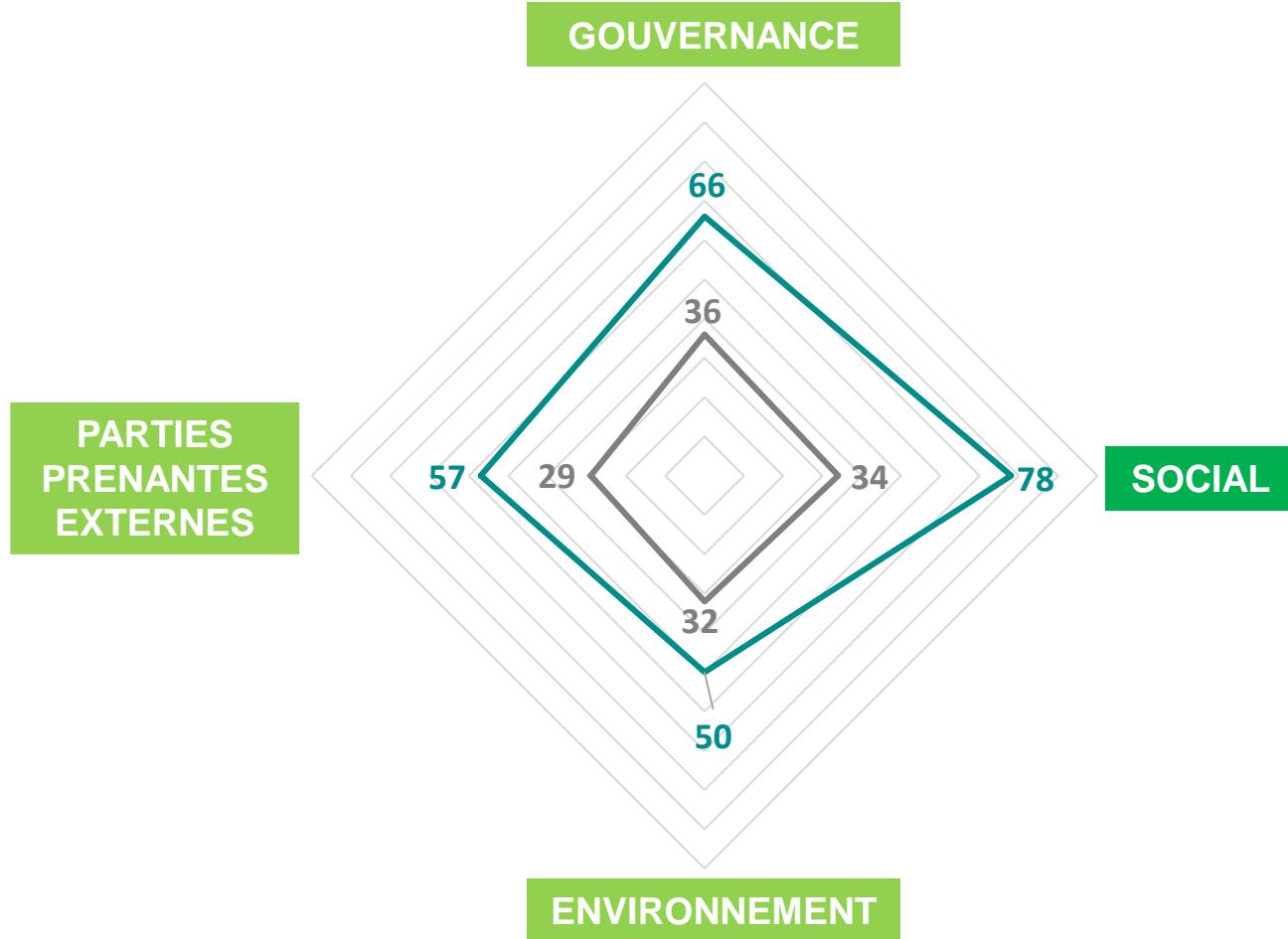


AXE(S) D'AMELIORATION

- Intégrer les critères sociaux dans les pratiques d'achats et choix des fournisseurs
- Dissocier les fonction de Président du Conseil et de Directeur Général
- Formaliser une politique environnementale

PROFIL ESG

■ Kumulus Vape ■ BENCHMARK



1. Critères de benchmark retenus: taille de l'entreprise en nombre de collaborateurs (< 50), pour le secteur « Distribution »

*Échantillon de notes 2021, fondées sur des datas de 2020

EVALUATION EXTRA-FINANCIERE – NOTES DETAILLEES

GOUVERNANCE*

66

• Risque de dilution des actionnaires	50
• Composition des instances de gouvernance	63
• Fonctionnement des instances de gouvernance	75
• Rémunérations des dirigeants & administrateurs	50
• Ethique des affaires	88
• Politique RSE et conduite des affaires	63

POINTS FORTS:

- Engagement de conformité au code MiddleNext
- Fréquence satisfaisante des réunions du Conseil (6/an)
- Evaluation du fonctionnement du Conseil prévue
- Transparence sur la rémunération totale versée au responsable de l'exécutif
- Charte éthique formalisée
- Politique RSE formalisée et référent RSE représenté au Comité de direction



SOCIAL

78

• Caractéristiques et politiques sociales	100
• Conditions de travail	80
• Développement des compétences	70
• Egalité des chances	71
• Santé et sécurité	67

POINTS FORTS:

- Des données sociales suivies et disponibles (couverture =100%)
- Effectif permanent en évolution constante depuis 2018
- Dispositif de partage des bénéfices hors dispositifs légaux
- Engagement pour le dialogue social (CSE)
- Système de management HSS



POINTS DE VIGILANCE:

- Absence de publication du règlement intérieur du Conseil
- Existence de vote double
- Structure de gouvernance unitaire sans dissociation des fonctions de Président de Directeur Général
- Pas de représentant salarié au Conseil
- Pas de hiérarchisation des enjeux RSE
- Pas de plan de continuité d'activité formalisé



POINTS DE VIGILANCE:

- Pas de plan d'action formalisé en faveur de l'égalité des chances
- Faible taux de formation des effectifs (19%)
- Faible part de femmes dans l'effectif cadre (20%)
- Taux de rotation de l'effectif important (62.5% en 2020)



EVALUATION EXTRA-FINANCIERE – NOTES DETAILLEES

 ENVIRONNEMENT	50	<ul style="list-style-type: none">• Politiques et systèmes de management 25• Energie et GES 25• Eau, air, sols et déchets 100	 POINTS FORTS <ul style="list-style-type: none">• Initiatives pour réduire l'impact environnemental des déplacements des collaborateurs• Suivi des consommations énergétiques• Initiatives menées pour réduire la quantité de consommables et de déchets• Reporting et suivi des données sur le réemploi, le recyclage et la valorisation des déchets	 POINTS DE VIGILANCE: <ul style="list-style-type: none">• Pas de politique environnementale formalisée• Pas de système de management de l'environnement• Pas d'initiatives pour la protection de la biodiversité• Pas de bilan carbone réalisé• Pas de plan d'action concernant les économies d'énergie et les émissions GES
 PARTIES PRENANTES EXT	57	<ul style="list-style-type: none">• Relations avec les fournisseurs 50• Relations avec les clients, société civile, la responsabilité des produits 53	 POINTS FORTS <ul style="list-style-type: none">• Intégration de critères environnementaux dans les pratiques d'achats• Identification des fournisseurs en situation de dépendance• Existence d'un système de management de qualité• Enquêtes menées sur la satisfaction des clients• Sensibilisation des instances de gouvernance aux risques informatiques	 POINTS DE VIGILANCE: <ul style="list-style-type: none">• Pas de prise en compte des critères sociaux dans les pratiques d'achats• Pas d'audit social des fournisseurs• Pas d'enquête de satisfaction destinée aux fournisseurs• Pas de politique informatique formalisée et de tests d'intrusion IT• Pas d'action menée concernant la responsabilité fiscale